



POLITICA PARITÀ DI GENERE

AMAPOLA Srl SB assume formalmente l'impegno per una politica relativa alla parità di genere, definendo principi, obiettivi e indicazioni guida che definiscano l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile all'interno del contesto aziendale.

Sono messe in atto politiche e piani di reclutamento per favorire e valorizzare le diversità in senso lato e portare valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

La politica per la parità di genere parte dalla sistematica verifica della parità salariale tra uomini e donne e delle politiche relative agli avanzamenti di carriera, anche in un'ottica di analisi retroattiva.

AMAPOLA ha inoltre valutato le competenze e le capacità del proprio personale femminile cercando di valorizzare il ruolo delle donne e di conciliare la loro vita privata con quella lavorativa.

La presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di cultura diversa, aprono a idee e soluzioni innovative e alla migliore collaborazione nei gruppi di lavoro.

Questa politica è volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con partner o fornitori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere e impegnandosi nella diffusione culturale relativa a questi temi.

Oltre a quanto sopra descritto, AMAPOLA Srl SB:

- si impegna concretamente nell'attuazione di politiche di welfare familiare, fornendo aiuti concreti ai propri dipendenti per il miglior bilanciamento degli impegni lavorativi e familiari, (per esempio congedi parentali più estesi rispetto alla norma, attuazione dello smart working e orari flessibili);
- sostiene attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- favorisce la partecipazione a incontri formativi interni ed esterni, webinar e dibattiti sul tema della parità di genere e della Diversity, Equity and Inclusion di tutte le sue persone, indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante specifiche campagne informative;
- si impegna nella sensibilizzazione rispetto ai temi della DE&I e della parità di genere.

La politica per la parità di genere è resa disponibile a tutti gli stakeholder dell'azienda tramite la pubblicazione sul sito internet e le iniziative di comunicazione interna ed esterna.

30/10/2023